

CRITERI PER LA DETERMINAZIONE DEL PREMIO DI RISULTATO PER L'ANNO 2019

art. 9 del CCNL GAS-ACQUA UTILITALIA del 7 Novembre 2019

In riferimento ai principi generali stabiliti dal CCNL UNICO DI SETTORE GAS - ACQUA UTILITALIA del 7 novembre 2019, che ha rinnovato il precedente dettato contrattuale del 18 Maggio 2017 che qui si intende riportato nelle clausole non modificate dal rinnovo contrattuale, di cui all'articolo n. 9 "contrattazione di 2° Livello: PREMIO DI RISULTATO", conformemente a quanto previsto nel protocollo del 23 Luglio 1993 tra Governo e Parti sociali;

premesso

- che il premio ha le finalità di coinvolgere e far partecipare i lavoratori al miglioramento continuo dell'azienda attraverso la realizzazione di programmi e progetti aziendali aventi come obiettivo incrementi di redditività, competitività, produttività e qualità dei servizi erogati;
- che il raggiungimento di determinati obiettivi e conseguentemente l'erogazione di una somma di denaro rappresentato dal premio di risultato consente di mantenere attiva la partecipazione dei dipendenti alla vita aziendale facendo condividere i benefici ottenuti dall'impresa attraverso il miglioramento della redditività e dell'andamento produttivo;
- che i programmi e gli obiettivi concordati consistono in azioni di miglioramento dell'efficienza interna e dell'efficacia del servizio attraverso il raggiungimento di più elevati standard di qualità, o attraverso progetti di innovazione organizzativa e tecnologica;
- che per effetto di quanto sopra citato, risulta estremamente determinante il coinvolgimento di tutto il personale a tutti i livelli aziendali;

considerato quanto precedentemente indicato, le parti stabiliscono che:

- la validità del presente accordo è per l'anno 2019;
- la validità dello stesso è per tutti i dipendenti di GESAM Reti Spa cui si applica il CCNL Utilitalia settore gas-acqua;
- recependo le indicazioni del dettato contrattuale, l'erogazione sarà fatta ai soli dipendenti in forza al momento dell'erogazione stessa (generalmente dopo l'approvazione del progetto di bilancio di esercizio relativo all'anno in cui si tratta);
- che la validità del presente accordo è estesa anche ai dipendenti assunti con contratto di lavoro a tempo determinato e/o da Agenzie di lavoro Interinale purché siano in forza al momento del pagamento del premio;

tutto ciò premesso e considerato,

tra

GESAM Reti Spa, rappresentata dal Direttore Generale Fabio VANTAGGIATO, dal Responsabile dell'Ufficio del Personale Franco DAVINI

e

la R.S.U aziendale rappresentata dai Sigg. PIERACCINI Jonathan, DALLA ZETA Aurora e DELL'AMICO Riccardo



si concorda e si stipula quanto segue:



CALCOLO DEL PREMIO DI RISULTATO

La base di calcolo del premio è fissata dalla retribuzione media tabellare contrattuale annuale individuale del percepente (12 mensilità) comprendente esclusivamente la paga base, contingenza ed EDR, sono altresì escluse le mensilità aggiuntive della 13^a e della 14^a mensilità.

Ai fini del calcolo del premio di risultato, le Parti riconoscono quale effettiva presenza in servizio le assenze per infortuni sul lavoro, ferie, permessi sindacali, ricoveri ospedalieri, permessi per donazione sangue, astensione obbligatoria per gravidanza o puerperio.

L'importo massimo del premio erogabile è pari a:

$$\text{PREMIO}_{\text{ris}} = (\text{ORE LAVORATE} / \text{ORE LAVORABILI}) \times (\text{M.M. PAGA ANN.}) \times (\% \text{ M.IND})$$

Dove:

- **Ore lavorate:** ore lavorate annue al netto delle assenze come contrattualmente previsto calcolate nell'anno di cui trattasi (2019);
- **Ore lavorabili:** ore effettive lavorabili annue di calendario come contrattualmente previsto calcolate nell'anno in cui trattasi (2019);
- **MEDIA MENS. PAGA ANN.:** media mensile della paga annuale del dipendente (per dodici mesi escluso 13^a e 14^a mensilità) integrata secondo il disposto della parte economica del nuovo dettato contrattuale GAS-ACQUA UTILITALIA sottoscritto fra le parti in data 18/05/2017, poi rinnovato il 7/11/2019;
- **% M.IND.:** macro-indicatori così definiti:
 1. la **REDDITIVITA'** con un peso pari al 40%
 2. la **PRODUTTIVITA'** con un peso pari al 60%

1. REDDITIVITA':

Vale il 40% di $P_{\text{ris}} = P_{\text{redd}}$.

Se il Margine Operativo Lordo di GESAM Reti Spa, a consuntivo (MOL_{cons} dell'anno di cui trattasi) è maggiore o uguale di quello a budget ($MOL_{\text{bud}} = 6.156.800$ Euro per il 2019), si raggiunge l'intero premio relativo alla redditività ovvero 40% P_{ris} .

Per riduzioni comprese fra lo 0 e il 50% c'è un calcolo proporzionale fra P_{redd} e 40% di P_{ris} , ovvero il P_{redd} sarà ridotto proporzionalmente sino al 50%.

Se MOL_{cons} è inferiore al MOL_{bud} , del 50% il premio P_{redd} è zero.

2. PRODUTTIVITA':

Determinato attraverso diversi parametri, ogni parametro determina una percentuale P_{ris} del tipo on/off ovvero si raggiunge/non si raggiunge in base al raggiungimento dell'obiettivo.



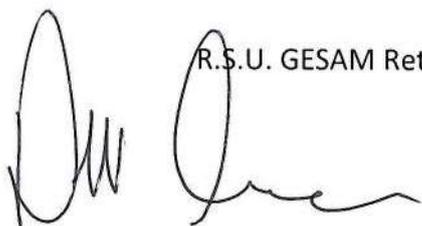
Si concorda quanto segue:

- Mantenimento certificazione qualità e ambiente: P_{ris} 15%;
- Rispetto scadenze AEEG e varie raccolte dati: P_{ris} 15%.
- Premio relativo a recupero sicurezza:
 - componente odorizzazione: P_{ris} 5%
 - componente dispersioni: P_{ris} 25%

Letto, approvato e sottoscritto.

Lucca 31 dicembre 2019

R.S.U. GESAM Reti Spa



Direttore Generale GESAM Reti Spa



Responsabile Ufficio Personale

