

CRITERI PER LA DETERMINAZIONE DEL PREMIO DI RISULTATO PER L'ANNO 2018

art. 9 del CCNL GAS-ACQUA UTILITALIA del 18 Maggio 2017

art. 42 del CCNL SETTORE FUNERARIO del 11 Dicembre 2014

In riferimento ai principi generali stabiliti dal CCNL UNICO DI SETTORE GAS - ACQUA UTILITALIA del 18 Maggio 2017 di cui all'articolo n. 9 "contrattazione di 2° Livello: PREMIO DI RISULTATO" nonché dal CCNL PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE PUBBLICHE DEL SETTORE FUNERARIO del 11 Dicembre 2014 di cui all'articolo n. 42 "Premio di Risultato, conformemente a quanto previsto nel protocollo del 23 Luglio 1993 tra Governo e Parti sociali;

premesso

- che il premio ha le finalità di coinvolgere e far partecipare i lavoratori al miglioramento continuo dell'azienda attraverso la realizzazione di programmi e progetti aziendali aventi come obiettivo incrementi di redditività, competitività, produttività e qualità dei servizi erogati;
- che le Parti sono comunque impegnate a cercare un percorso condiviso per l'introduzione di un sistema di welfare aziendale;
- che il raggiungimento di determinati obiettivi e conseguentemente l'erogazione di una somma di denaro rappresentato dal premio di risultato consente di mantenere attiva la partecipazione dei dipendenti alla vita aziendale facendo condividere i benefici ottenuti dall'impresa attraverso il miglioramento della redditività e dell'andamento produttivo;
- che i programmi e gli obiettivi concordati consistono in azioni di miglioramento dell'efficienza interna e dell'efficacia del servizio attraverso il raggiungimento di più elevati standard di qualità;
- che per effetto di quanto sopra citato, risulta estremamente determinante il coinvolgimento di tutto il personale a tutti i livelli aziendali;

considerato quanto precedentemente indicato, le parti stabiliscono che:

- la validità del presente accordo è per l'anno 2018;
- la validità dello stesso è per tutti i dipendenti di GESAM Spa;
- recependo le indicazioni del dettato contrattuale, l'erogazione sarà fatta ai soli dipendenti in forza al momento dell'erogazione stessa (generalmente dopo l'approvazione del progetto di bilancio di esercizio relativo all'anno in cui si tratta).

Per l'anno 2018, a seguito della scissione asimmetrica non proporzionale di GESAM che prevede tra l'altro il trasferimento del ramo d'azienda cimiteriale a una società beneficiaria denominata Lucca Holding Servizi Srl, sono fatti salvi accordi diversi posti a tutela dei dipendenti afferenti al ramo trasferito;

- che la validità del presente accordo è estesa anche ai dipendenti assunti con contratto di lavoro a tempo determinato e/o da Agenzie di lavoro Interinale purché siano in forza al momento del pagamento del premio;

tutto ciò premesso e considerato,

tra

GESAM Spa, rappresentata dal Direttore Generale Fabio VANTAGGIATO, dal Responsabile dell'Ufficio del Personale Organizzazione e Formazione Franco DAVINI

e

la R.S.U. aziendale rappresentata dai Sigg. PETRETTI Moreno, DELL'AMICO Riccardo e dalla Sig.ra PAOLINELLI Giuseppina, dopo incontri con analisi e verifiche,

si concorda e si stipula quanto segue:

1. CALCOLO DEL PREMIO

Per l'anno 2018 la base di calcolo del premio è fissata dalla retribuzione media tabellare contrattuale annuale individuale del percepente (12 mensilità) comprendente la paga base, contingenza ed EDR, sono escluse le mensilità aggiuntive della 13[^] e della 14[^] mensilità.

L'importo massimo del premio erogabile è pari a:

$$\text{PREMIO}_{\text{ris}} = (\text{ORE LAVORATE} / \text{ORE LAVORABILI}) \times (\text{M.M. PAGA ANN.}) \times (\% \text{ M.IND})$$

Dove:

- **Ore lavorate:** ore lavorate annue al netto delle assenze come contrattualmente previsto calcolate nell'anno 2018;
- **Ore lavorabili:** ore effettive lavorabili annue di calendario come contrattualmente previsto calcolate nell'anno 2018;
- **MEDIA MENS. PAGA ANN.:** media mensile della paga annuale del dipendente (per dodici mesi escluso 13[^] e 14[^] mensilità) integrata secondo il disposto della parte economica del nuovo dettato contrattuale GAS-ACQUA UTILITALIA sottoscritto fra le parti in data 18/05/2017, con l'aggiunta della quota una tantum prevista dall'art. 3 del medesimo dettato contrattuale applicato in azienda;

- % M.IND.: macro-indicatori così definiti:

1. la REDDITIVITA' con un peso pari al 40%
2. la PRODUTTIVITA' con un peso pari al 60%

1. REDDITIVITA':

Vale il 40% di $P_{ris} = P_{redd}$.

Se il Margine Operativo Lordo di GESAM Spa, a consuntivo (MOL_{cons}) è maggiore o uguale di quello a budget ($MOL_{bud} = 6.376.200$ €uro per il 2018 e se il Margine Operativo Lordo di GESAM Spa per i soli SERVIZI CIMITERIALI alla data del trasferimento alla L.H. Servizi Srl (indicativamente al 31/07/2018 - MOL_{cons}) è maggiore o uguale di quello a budget ($MOL_{bud} = 238.183,00$ €uro (al 31/07/2018) si raggiunge l'intero premio relativo alla redditività ovvero 40% P_{ris} , naturalmente pari a 7/12 del premio spettante annuo per i soli dipendenti afferenti al ramo cimiteriale.

Per riduzioni comprese fra lo 0 e il 50% c'è un calcolo proporzionale fra P_{redd} e 40% di P_{ris} , ovvero il P_{redd} sarà ridotto proporzionalmente sino al 50%.

Se MOL_{cons} è inferiore al MOL_{bud} del 50% il premio P_{redd} è zero.

2. PRODUTTIVITA':

Determinato sia aziendalmente, che suddiviso fra settore gas e settore cimiteriale con diversi parametri, ogni parametro determina una percentuale P_{ris} del tipo on/off ovvero si raggiunge/non si raggiunge in base al raggiungimento dell'obiettivo.

Per il personale GESAM:

- ✚ Mantenimento certificazione qualità e ambiente: P_{ris} 15% per tutti i dipendenti della GESAM Spa compresi i dipendenti del settore cimiteriale.

Settore GAS

Ottenimento premio anni precedenti su recupero sicurezza servizio distribuzione:

- componente odorizzazione: P_{ris} 5%
- componente dispersioni: P_{ris} 25%
- Rispetto scadenze AEEG e varie raccolte dati: P_{ris} 15%.

Settore servizi cimiteriali

- Rispetto dei tempi di emissione fatture per l'illuminazione votiva P_{ris} 15%
- Rispetto piano di riesumazione P_{ris} 15%
- Rispetto del programma di riacquisizione delle tombe scadute come previsto dal piano aziendale P_{ris} 15%

Le parti riconoscono quale effettiva presenza in servizio ai fini del calcolo del premio di risultato le assenze per infortuni sul lavoro, ferie, permessi sindacali, ricoveri ospedalieri, permessi per donazione sangue, astensione obbligatoria per gravidanza o puerperio.

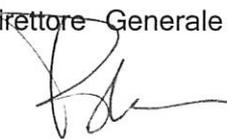
Letto, approvato e sottoscritto.

Lucca li, 28 maggio 2018

R.S.U. Aziendale



Direttore Generale GESAM Spa



Resp. Uff. Pers. Org. e Form.



RISPETTO PARAMETRI PREVISTI PER ATTRIBUZIONE P.P. SETTORE ATTIVITA' CIMITERIALI ANNO 2018

RELAZIONE

In riferimento alle informazioni richieste riguardo al raggiungimento dei parametri previsti nell'accordo per la corresponsione del P.P. anno 2018 per il settore "Attività Cimiteriali" si precisa quanto segue:

- **Rispetto dei tempi di emissione fatture per l'illuminazione votiva:** (P_{ris} 15%)

La fatturazione dell'illuminazione votiva è stata perfezionata in data 10 aprile 2018, in linea con il 2017 (1 aprile 2017) ed entro l'obiettivo concordato del 30 aprile dell'anno.

- **Rispetto piano di riesumazione:** (P_{ris} 15%)

Il piano di esumazioni prevede lo studio delle criticità, sopralluogo nei cimiteri interessati, predisposizione elenchi salme da esumare, invio al Comune (albo pretorio), ai giornali, alle parrocchie, ed affissione nei cimiteri degli elenchi suddetti. Nei mesi di settembre-ottobre le esumazioni.

L'obiettivo entro il 31 luglio 2018 è quello di inviare gli elenchi delle salme da esumare al comune di Lucca per affissione all'Albo Pretorio, comunicazione ai giornali ed affissione elenchi c/ i Cimiteri individuati di: Mulerna, Ciciano, Deccio di Brancoli, Fagnano, Gattaiola e Vinchiana.)

- **Rispetto del programma di riacquisizione delle tombe scadute come previsto dal piano aziendale:** (P_{ris} 15%)

Entro il 31 luglio sono stati previsti i seguenti obiettivi:

- loculi da recuperare n° 39
- tombe da recuperare n° 66
- cellette ossario da recuperare n° 18

Lucca 10 Maggio 2018

